

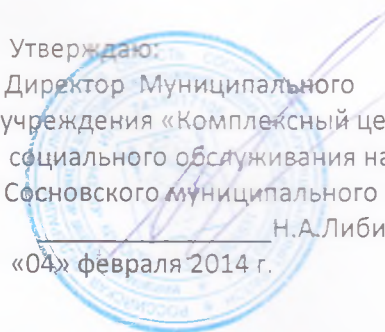
Согласовано: Первичная
Председатель Профсоюзного комитета
«04» февраля 2014 г.

_____ Е.М.Вараксина



Утверждаю:
Директор Муниципального
учреждения «Комплексный центр
социального обслуживания населения»
Сосновского муниципального района

_____ Н.А.Либик
«04» февраля 2014 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

О клубе по интересам «Встречи»

1. Общие положения

- 1.1. Клуб организован при отделении дневного пребывания МУ «Комплексный центр социального обслуживания населения» Сосновского муниципального района Челябинской области.
- 1.2. Клуб общения пожилых людей «Встречи» (далее Клуб) является клубным любительским творческим объединением.
- 1.3 Ответственный за деятельность Клуба-заведующая отделением дневного пребывания МУ «Комплексный центр социального обслуживания» Сосновского муниципального района.
- 1.4 Документация оформляется заведующей отделением. В состав общей документации Клуба входит: положение о Клубе, список участников, план работы Клуба.
- 1.5. Администрация Центра способствует приобретению необходимых средств, наглядных пособий, материалов и т.д.

2. Цели и задачи Клуба

- 2.1 Цель: объединение на добровольных началах граждан пожилого возраста для организации их духовных потребностей и оказания социально-консультационной помощи, направленной на защиту прав и интересов граждан старшего поколения, их адаптацию в обществе, психологическую поддержку и повышение жизненной активности.
- 2.2 Задачи: вовлечение пожилых людей в жизнь общества; проведение культурно-досуговых мероприятий, направленных на повышение эмоционального фона пожилых людей.
- 2.3 Поддержание стремления к полноценной, активной жизни, установление дружеских контактов.
- 2.4 Организация сотрудничества старшего и подрастающего поколения.

3. Деятельность Клуба

3.1 Возраст участников группы – люди пожилого возраста и инвалиды с 55 лет до 80 лет.

3.2 Продолжительность работы клуба: 12 месяцев – одно мероприятие в месяц.

3.3 Количество участников не ограничено.

4. Основные направления деятельности Клуба

4.1 Направления деятельности: проведение вечеров-отдыха, праздничных мероприятий, концертных программ, поздравления членов Клуба с юбилеями.

4.2 Организация встреч с интересными людьми, бесед, «круглых столов».

4.3 Организация психологических, правовых консультаций и приглашением специалистов различных ведомств.

4.4 организация выставок, экскурсий, групповых посещений театров, мест отдыха.

4.5 Взаимодействие с молодежными организациями, учебными заведениями по укреплению связей поколений.

5. Кадры, условия труда работников

5.1 Подбор и прием кадров для проведения Клуба осуществляется директором МУ «Комплексный центр социального обслуживания населения» Сосновского муниципального района совместно с заведующей отделением дневного пребывания.

5.2 Заведующая отделением дневного пребывания обеспечивает общее руководство деятельностью клуба, выполняет приказы и распоряжение директора по организации работы деятельности клуба, которые подлежат обязательной регистрации в специальном журнале, а также знакомит работников клуба с условиями труда, проводит инструктаж персонала по технике безопасности, профилактике травматизма и предупреждения несчастных случаев с персоналом клуба.

6. Финансовое обеспечение работы Клуба

6.1 Основным источником финансирования Клуба являются средства от приносящей доход деятельности МУ «КЦСОН».

6.2. Дополнительными источниками финансирования Клуба являются средства, поступившие в виде добровольных благотворительных взносов.